

**Zarządzenie nr 10/18  
Wójta Gminy Krasocin  
z dnia 22 stycznia 2018 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Krasocin**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.) ustala się, co następuje:

§ 1.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Krasocin ustala się według następującej wysokości:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze według kategorii XIX-XXI do 5800,00 zł.
  - 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego według kategorii 7 tj. 120% najniższego wynagrodzenia zasadniczego wskazanego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.)

W przypadku zwiększenia zadań powierzonych kierownikom jednostek organizacyjnych wykraczających poza wymienione w § 1, pkt 1, ust. 2 dodatek funkcyjny może zostać podwyższony do 9 kategorii tj. 140% na czas realizacji zadania po aprobacie wójta.

§ 2.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Krasocin ustala się według następującej wysokości:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze według kategorii XVII-XIX – do 5400,00 zł
  - 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego według kategorii 5 tj. 100% najniższego wynagrodzenia zasadniczego wskazanego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.).

§ 3.

Z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom wskazanym w § 1 i § 2 może być przyznany dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 10% i nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika, któremu dodatek przyznano.

§ 4.

1. Zarządzenie wyznacza maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1 i § 2 pod którym należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 5.

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 6.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce kierownikom (dyrektorom) jednostek organizacyjnych Gminy Krasocin może być przyznana przez Wójta Gminy nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7.

Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta oraz kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Krasocin w stosunku do osób wymienionych w § 2 zarządzenia.

§ 8.

Traci moc zarządzenie 9/2012 Wójta Gminy Krasocin z dnia 01 marca 2012 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych określonych w zarządzeniu.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY  
*Ireneusz Gliściński*

